

【お断り】
元人事担当の“超個人的意見”を含めた口コミまとめです。企業の特徴を保証するものではなく、就活をするときの「一つの意見」として扱うようにお願い致します。気になる事項に関しては会社説明会や店舗見学などで企業に直接確認をすることで有意義な就職/転職活動にされて下さい。※口コミとは各人の主観的な意見から作られたものです。その点を十分ご理解下さい。この資料や「薬剤師@就活・転職口コミサイト」が提供する情報で不利益が生じたとしても一切の補償をしませんので、十分にご理解の上、ご利用ください。

	○	△	×
アイン	<p>口コミまとめ</p> <ul style="list-style-type: none"> 法令遵守がきちんとしている 9連休制度（リフレッシュ休暇制度）はほぼ全員取得できる（地域にもよるがいつでもOKというわけではない） 1年目の研修制度が充実している（ただし2年目以降は年1回） 0JTトレーナーが1年しっかりと指導してくれる（相性が合わない場合ももちろんある） 育休/産休制度は取りやすい環境が整っている 突発的な休みには互いに理解がある 全体として職場の雰囲気が悪いという口コミは少ない 全国転勤のパートナーがいる人には働きやすい（全国展開しているので転職しなくて済む） 最新機器が導入されており、ルールが統一されている（M&A先すべてがこの条件を満たすわけではない） 転職時に「アイン薬局」の名前を出せば評価してもらえる 業界No.1の大手で働いているという誇りを感じられる 	<ul style="list-style-type: none"> 人事評価がどれほど賞与に影響しているのか不明 M&A→アイン給与へ変更→給与減額→離職→人手不足 M&Aを繰返すことで人手は常に不足気味 優秀な社員ほど学んだ後に離職している印象 入社時研修が年々短くなっている傾向 1-3年目は地方の長期応援（年に数回）や24時間店舗へのヘルプ、土日のヘルプは業務の一環。断れる雰囲気ではない。 ★メリット→様々な処方に触れられ、会社の経費で様々な場所へ行ける ★デメリット→自宅勤務で他地域に行きたくない人には苦痛 	<ul style="list-style-type: none"> 給料は安い。特に過疎地では他の薬局との差が大きい。 必ずしも「アイン薬局」で勤められるわけではない（アイン薬局以外に出向となった場合も、給与は「アインと同じ」。しかし他の現場社員は「アインとは別」なので給与格差がある。 9連休は取れるが、それ以外で有給消化はやや難しい。（有給取得率43%を目標としているぐらいなので…）

	○	△	×
日本調剤	<p>口コミまとめ</p> <ul style="list-style-type: none"> 法令遵守はきちんとしている 教育には力を入れている（e-learningも全額会社補助で利用できる） 資格を取得すると給与に反映される ランクが賞与などに反映される 薬代が支給されるため定期受診している人には良い 病院前の出店が多く高度な医療について勉強できる 全国転勤のパートナーがいる人には働きやすい（全国展開しているので転職しなくて済む） 自社ジェネリックがあるのが強み 大手で働いているという誇りを感じられる 	<ul style="list-style-type: none"> 体育会系（休日のBBQや忘年会等のイベントは半強制参加） ★メリット→同僚と仲を深められる ★デメリット→体育会系が苦手な人には苦痛 ★オープンベン制度の口コミは半々。 ★メリット→教育熱心で相性のいい人と合えば成長できる ★デメリット→相性が合わないとただのストレス ★有給5日と夏季休暇2日は取れるがそれ以外は配属先次第 部署移動や病院研修は原則3年以降 育休/産休制度は取りやすいが体調不良では休みづらい 	<ul style="list-style-type: none"> 高い数字意識が求められる（社会人として当然ではあるが、薬剤師にはつらいと感じる人が多い） 男性はスーツなので夏は暑い（クールビズがなく、夏もネクタイ着用） ライン（エリアマネージャー）以上は業務量が特に多い

	○	△	×
クラブ	<p>口コミまとめ</p> <ul style="list-style-type: none"> 法令と過誤防止をシステムで管理 夏季休暇/年末年始休暇があるのは嬉しい 1分単位で残業がつく（実際に1分単位で申請できるかは薬局長次第） 産休育休制度は整っている 時短/パートで働くには良い環境との口コミが複数 	<ul style="list-style-type: none"> 毎年の研究会は会社経費で移動できるが勤務扱いではない 一定のノルマは設定されている（かかりつけ、在宅、健康サポート薬局） 	<ul style="list-style-type: none"> シフトが出るのが遅い 応援が多くメンターの先輩が同じ店舗にいないことが多い

	○	△	×
クオール	<p>口コミまとめ</p> <ul style="list-style-type: none"> 法令遵守はしっかりとしている 社内資格を取得することで評価に反映される 評価項目が細かく設定されている（評価者のバイアスはかかる） 若手の「やりたい」「チャレンジ精神」を応援してくれる 他業種との連携が特徴的 全国転勤のパートナーがいる人には働きやすい（全国展開しているので転職しなくて済む） 産休育休制度は整っている 	<ul style="list-style-type: none"> 社内研修への満足度は二分化 店舗対抗のコンクールがある ★メリット→店舗で結束力が生まれる ★デメリット→店舗ごとの目標が切らな人にはストレス。非協力者がいた時のストレス。 	<ul style="list-style-type: none"> 昇給額が低い

	○	△	×
総合メディカル	<p>口コミまとめ</p> <ul style="list-style-type: none"> 法令遵守はしっかりとしている 社内資格を取得することで評価に反映される 管理職や自己研鑽系の研修も充実している 残業代は1分単位で出る 住宅補助が充実している 医療支援やモール開発など薬局事業も手掛ける 人間関係に関する悪い口コミは少なかった 産休育休制度は整っている 	<ul style="list-style-type: none"> 有給が取れるような取組みについていくつか言及あり（ただし、平均有給取得日数は業界の中では低い） 	<ul style="list-style-type: none"> 給与が安い（特にエリア職）

	○	△	×
I & H	<p>口コミまとめ</p> <ul style="list-style-type: none"> 住宅補助が100% 週休2日（地域や配属店舗による） 大手の中では給与が高い 残業代は1分単位で出る（認めてもらえるかは別問題） 教育制度の満足度は高め（低い意見ももちろんある） 産休育休制度は整っている 	<ul style="list-style-type: none"> 良くも悪くも「家族経営」「一族経営」というコメント多数 昇給額は高くないが着実に上がっていく 	<ul style="list-style-type: none"> 配属先次第だが「風通しの悪さ」について言及あり 本社と現場の連携がスムーズでない

	○	△	×
ファーマみらい	<p>口コミまとめ</p> <ul style="list-style-type: none"> 大手の中では給与が高い 大手に分類されるが大きすぎない 産休育休制度は整っている 	<ul style="list-style-type: none"> 厳しいノルマがない 新人への教育は充実しているがそれ以降は不足 人事評価の基準が曖昧で賞与に反映されているのか不明 	<ul style="list-style-type: none"> 店舗同士や部署ごとの連携が悪い 薬局ではなく東邦HDの業績によって賞与が左右される

	○	△	×
アイセイ	<p>口コミまとめ</p> <ul style="list-style-type: none"> 法令遵守も問題ない 全体のバランスが良い（給与、研修、有給、雰囲気など） 比較的有給は取得しやすい 1年に1回の筆記試験でランクが決められ手当に反映される キャリアパスの幅が広い 産休育休制度は整っている 	<ul style="list-style-type: none"> モール中心の展開 ★メリット：服薬指導に時間をかけられる。 ★デメリット：配属先により処方に偏りがある（2-3年に1回の異動で偏りを緩和している印象） ★ガツガツしていない ★メリット：厳しい数値目標や指導がなく働きやすい ★デメリット：社会人/薬剤師としての成長がしづらい 	

	○	△	×
ファーマライズ	<p>口コミまとめ</p> <ul style="list-style-type: none"> 法令遵守も問題ない 産休育休制度は整っている 	<ul style="list-style-type: none"> アロマと座り投薬は全店舗導入ではない 異動が多い 	<ul style="list-style-type: none"> 休日が少ない（公休買取）

	○	△	×
たんぼぼ	<p>口コミまとめ</p> <ul style="list-style-type: none"> 法令遵守も問題ない 病院前の出店が多く学べる環境がある 雰囲気や風通しが良い（もちろん店舗次第ではある） くるみん、えるぼし取得 産休育休制度は整っている 	<ul style="list-style-type: none"> ときめき休暇（有給5日）は取れるが長期は難しい 研修の評価は半々（新人教育は比較的充実、中途入社△） 	<ul style="list-style-type: none"> 保守的 昇給率が低い 退職金が少ない

	○	△	×
薬樹	<p>口コミまとめ</p> <ul style="list-style-type: none"> 法令遵守も問題ない システムに投資している やりたいことにチャレンジできる 地域貢献活動にも力を入れている 上司をさん付けで呼ぶ 残業代は1分単位 産休育休制度は整っている 	<ul style="list-style-type: none"> 管理薬剤師手当がない代わりに残業代がつく 管理栄養士が在籍している（外回りで常に店舗にいるわけではない） 	<ul style="list-style-type: none"> 女尊男卑

【簡易版と完全版】
簡易版は3500字、完全版は12000字で構成されています。完全版には元人事目録でオススメする人や解説が載っておりますので希望される方はTwitter、note経由で手に入れて下さい。