

	質問対象	質問	意図/補足
基本		薬剤師/管理薬剤師/人事/専門認定薬剤師etc. という立場での働きがい？	会社選びの重要度：働きがい>働きやすさ
	若手	この会社に入社しようと思った決め手は？	会社の魅力を端的に知ることができる
		入社してみて良かったギャップと悪かったギャップは？	実際に感じたギャップを知っておけばギャップなく働ける
		御社で働いていて良かったと感じることは？	働きがい、満足度大事
	人事	3~5年目社員の離職率は？	1、2年目の離職率が低いのは当たり前
	人事	かかりつけ薬剤師のノルマはあるか？	ノルマをプレッシャーに感じる人用
	一人薬剤師店舗数の割合は？最短で何年目から任される？	一人薬剤師に興味がある方用	
研修	若手	現場で役に立っていると感じる新入社員研修はあるか？	出てこなければ研修の内容が薄いということに…
	人事	病院研修の選抜方法やどのような人が選ばれやすいか、今までに何人参加したか、最短で何年目の社員が選ばれたか？	1件でも病院研修をしていれば「制度あり」となる。実際に参加できそうかは見極めるべき
		実際に研修の資料を拝見することは可能か？	実物を見る方がイメージできる
キャリア	人事	リクレーターや人事担当には薬剤師でもなれるか？	人事担当者は薬剤師でない人が多い
	人事	実際に何名程度が活躍しているか？	実際の人数を聞いて規模感を把握することは大事
	人事	本社勤務やマネージャーに最短でなられた方は何歳ですか？	あまりに長いと年功序列制？
	人事	役員の薬剤師割合はどの程度か？	薬剤師でも出世できるのかを知る
給与	人事	管理薬剤師でも残業代は出るか？	管理薬剤師＝管理職として残業代がでない可能性も有り
		賞与の実績を伺うことは可能か？	聞いてOK。人生がかかっているの。
		平均昇給額を聞いてもいいか？	〃
		地域手当の規定（場所・金額）は？	〃
福利厚生	人事	1~3年目の有給取得日数と消化率は何%か？	若手の有給取得具合がイメージしやすくなる
		この1年で最長何連休があったか？	「1年」などで限定する
	現場	オススメの福利厚生は？	現場社員が答えられなければ制度があっても使えていない
	人事	住宅補助の期限は？	会社によって年数が異なる
店舗見学		実際にシフト表を見ることは可能か？	働くスケジュールや有給・振休がリアルにわかる
		薬歴を実際に見せていただくことは可能か？	薬歴記載内容の充実度と機能の確認
	現場	本社やマネージャーは年に何回ぐらい来るか？	現場と本社/管理者との距離を知る
		同僚とプライベートで遊びに行ったりするか？	同僚との距離感を知る
		一番好きな業務と嫌いな業務は？	一般的でない質問なので本音が聞けるかもしれない
		1日の処方箋枚数と勤務薬剤師数	一人あたりの処方箋枚数がわかる
	★会社説明で良かったと感じた内容をメモ⇒実際に現場で使われているか、浸透しているかをチェック。これ有用。		
その他	若手	今までに異動やヘルプを含め何店舗ぐらい経験されたか？	若手の異動・ヘルプ頻度がわかる
		多い人だと3年間で何店舗ほど異動があるか？	異動頻度が気になる方用
	若手	選考会への参加は御社1本か？複数受けたか？	似た雰囲気を選考を受ける傾向があるため、先輩のおすすめ企業を手早く知れる
		最終的にA社でなく御社を選んだ理由は？	A社より優れている点を知れる
	若手	就活で気を付けていたことやもう一度するならばここは外せない みたいなアドバイスはあるか？	就活の先輩経験談は大事

限定的質問を中心記載しています。必要に応じてアイワナ質問に転換してみましょう  
エリア職希望の場合は「〇〇のエリアで」と情報を限定しても良いかもしれませんが。  
使いたい質問をマーカーすると見やすくなります。（もしくは就活ノートに転記）

質問対象の空白は全員の意  
実績・期間・人数・割合・基準・方向性という視点を忘れずに。  
【更新情報】 <https://yakuzaiishi.tensyoku.work>