

【お断り】
元人事担当者の“超個人的意見”を含めたロコミまとめです。企業の特徴を保証するものではなく、就活をするときの「一つの意見」として扱うようお願い致します。気になる事項に関しては会社説明会や店舗見学などで企業に直接確認をすることで有意義な就職/転職活動にされて下さい。※ロコミとは各人の主観的な意見から作られたものです。その点を十分ご理解下さい。この資料や「薬剤師@就活・転職ロコミサイト」が提供する情報で不利益が生じたとしても一切の補償をしませんので、十分にご理解の上、ご利用ください。

	○	△	×	
アイン	ロコミまとめ	<ul style="list-style-type: none"> 法令遵守がきちんとしている 9連休制度（リフレッシュ休暇制度）はほぼ全員取得できる（地域にもよるがいつでもOKというわけではない） 1年目の研修制度が充実している（ただし2年目以降は年1回） OJTトレーナーが1年しっかりと指導してくれる（相性が合わない場合ももちろんある） 育休/産休制度は取りやすい環境が整っている 突発的な休みには互いに理解がある 全体として職場の雰囲気が悪いというロコミは少ない 全国転勤のパートナーがいる人には働きやすい（全国展開しているので転職しなくて済む） 最新機器が導入されており、ルールが統一されている（M&A先すべてがこの条件を満たすわけではない） 転職時に「アイン薬局」の名前を出せば評価してもらえる 業界No.1の大手で働いているという誇りを感じられる 	<ul style="list-style-type: none"> 人事評価がどれほど賞与に影響しているのか不明 M&A→アイン給与へ変更→給与減額→離職→人手不足 M&Aを繰返すことで人手は常に不足気味 優秀な社員ほど学んだ後に離職している印象 入社時研修が年々短くなっている傾向 1-3年目は地方の長期応援（年に数回）や24時間店舗へのヘルプ、土日のヘルプは業務の一環。断れる雰囲気ではない。 ★メリット→様々な処方に触れられ、会社の経費で様々な場所へ行ける ★デメリット→自宅勤務で他地域に行きたくない人には苦痛 	<ul style="list-style-type: none"> 給料は安い。特に過疎地では他の薬局との差が大きい。 必ずしも「アイン薬局」で勤められるわけではない（アイン薬局以外に出向となった場合も、給与は「アインと同じ」。しかし他の現場社員は「アインとは別」なので給与格差がある。 9連休は取れるが、それ以外で有給消化はやや難しい。（有給取得率43%を目標としているぐらいなので…）
	オススメする人	「新卒社員として（若手のうちに）基礎をきちんと身に付けたい」「毎年海外旅行をしたい」「子育てと仕事を両立したい」「潰れない会社に勤めたい」「大手で勤めてみたい」「自宅勤務だが年に数回地方勤務を経験したい」人にオススメ。		
	元人事のコメント	若いうちは給与が安かったとしても基礎をきちんと身に付け、どこでもやっていけるだけの経験を積みたい人にはうってつけの会社だと思います。転職市場でも「アインで働いていたら大丈夫」という評価がもらえるため、基礎を学んだ後に転職で年収アップを狙うのも賢い方法だと思います。（研修認定薬剤師の取得後に転職した方が良いと思います。）ただし、M&A直後だと「最新機器完備」「社内ルール統一」などの条件が揃っていない可能性があるため、そういったモデル店舗以外にも店舗見学しておくのがベターです。共働きの女性には働きやすい環境が整っていると思います。「大手で勤める」という目標は達成できますが、「大手で勤めて何をしたいのか？」という一歩先の目的まで考えておく必要があります。9連休は2年目からきちんと取れるようなので毎年海外旅行をすることはかなり現実的です。		
	オススメしない人	「給与重視」「有給取得率の高い会社希望」「一人ひとりをきちんと見て仕事の評価をしてもらいたい人」「ルールで縛られることに強いストレスを感じる人」「他地域への長期応援ができない人」「自分の意見が通らないことに強いストレスを感じる人」にはオススメしない。		
	元人事のコメント	1年目からバリバリ仕事をして早い段階で上を目指したいベンチャー気質の人には向いていないと思います。組織が大きいため若手の意見は通りづらく、会社を大きく変えるためには一定の時間や実績が必要となります。「同期が600人いても埋もれずに抜擢される！」と自信のある人は別です。組織が大きいため自分なりに努力をしたからと言ってわかりやすく賞与や昇給には直結しないと考えましょう。一人一人を見てほしいと考えるのであれば中小に行く方が働きやすいと思います。育休・産休制度が充実しているということは独身者や男性にはその分負担がかかります。その点も理解しておきましょう。		
その他	応援が多いということは店舗の在籍人数よりも実際に現場で働いている人数は少なくなります。店舗見学時は「実際に」何名で現場を回しているか確認しましょう。そうでなければ1人当たりの処方箋枚数を正確に把握することができません。長期応援の応援先が分かるのは2週間前ぐらいだそうです。「残業が発生しているのに有給消化はおかしい」と言われるケースがある…？気になる方は店舗見学で質問してみてください。			

	○	△	×	
日本調剤	ロコミまとめ	<ul style="list-style-type: none"> 法令遵守はきちんとしている 教育には力を入れている（e-learningも全額会社補助で利用できる） 資格を取得すると給与に反映される ランクが賞与などに反映される 薬代が支給されるため定期受診している人には良い 病院前の出店が多く高度な医療について勉強できる 全国転勤のパートナーがいる人には働きやすい（全国展開しているので転職しなくて済む） 自社ジェネリックがあるのが強み 大手で働いているという誇りを感じられる 	<ul style="list-style-type: none"> 体育会系（休日のBBQや忘年会等のイベントは半強制参加） ★メリット→同僚と仲を深められる ★デメリット→体育会系が苦手な人には苦痛 ★オプナーベン制度のロコミは半々。 ★メリット→教育熱心で相性のいい人と合えば成長できる ★デメリット→相性が合わないただのストレス ★有給5日と夏季休暇2日は取れるがそれ以外は配属次第 ★部署移動や病院研修は原則3年以降 ★育休/産休制度は取りやすいが体調不良では休みづらい 	<ul style="list-style-type: none"> 高い数字意識が求められる（社会人として当然ではあるが、薬剤師にはつらいと感じる人が多い） 男性はスーツなので夏は暑い（クールビズがなく、夏もネクタイ着用） ライン（エリアマネージャー）以上は業務量が特に多い
	オススメする人			
	元人事のコメント			
	オススメしない人			
	元人事のコメント			
その他				

	○	△	×	
クラフト	ロコミまとめ	<ul style="list-style-type: none"> 法令と過誤防止をシステムで管理 夏季休暇/年末年始休暇があるのは嬉しい 1分単位で残業がつく（実際に1分単位で申請できるかは薬局長次第） 産休育休制度は整っている 時短/パートで働くには良い環境とのロコミが複数 	<ul style="list-style-type: none"> 毎年の研究会は会社経費で移動できるが勤務扱いではない 一定のノルマは設定されている（かかりつけ、在宅、健康サポート薬局） 	<ul style="list-style-type: none"> シフトが出るのが遅い 応援が多くメンターの先輩が同じ店舗にいないことが多い
	オススメする人			
	元人事のコメント			
	オススメしない人			
	元人事のコメント			
その他				

	○	△	×	
クォール	ロコミまとめ	<ul style="list-style-type: none"> 法令遵守はしっかりとしている 社内資格を取得することで評価に反映される 評価項目が細かく設定されている（評価者のバイアスはかかる） 若手の「やりたい」「チャレンジ精神」を応援してくれる 他業種との連携が特徴的 全国転勤のパートナーがいる人には働きやすい（全国展開しているので転職しなくて済む） 産休育休制度は整っている 	<ul style="list-style-type: none"> 社内研修への満足度は二分化 店舗対抗のコンクールがある ★メリット→店舗で結束力が生まれる ★デメリット→店舗ごとの目標が切らな人にはストレス。非協力者がいた時のストレス。 	<ul style="list-style-type: none"> 昇給額が低い
	オススメする人			
	元人事のコメント			
	オススメしない人			
	元人事のコメント			
その他				

	○	△	×	
総合メディカル	ロコミまとめ	<ul style="list-style-type: none"> 法令遵守はしっかりとしている 社内資格を取得することで評価に反映される 管理職や自己研鑽系の研修も充実している 残業代は1分単位で出る 住宅補助が充実している 医療支援やモール開発など薬局事業も手掛ける 人間関係に関する悪いロコミは少なかった 産休育休制度は整っている 	<ul style="list-style-type: none"> 有給が取れるような取組みについていくつか言及あり（ただし、平均有給取得日数は業界の中では低い） 	<ul style="list-style-type: none"> 給与が安い（特にエリア職）
	オススメする人			
	元人事のコメント			
	オススメしない人			
	元人事のコメント			
その他				

	○	△	×	
I & H	口コミまとめ	<ul style="list-style-type: none"> 住宅補助が100% 週休2日（地域や配属店舗による） 大手の中では給与が高い 残業代は1分単位で出る（認めてもらえるかは別問題） 教育制度の満足度は高め（低い意見ももちろんある） 産休育休制度は整っている 	<ul style="list-style-type: none"> 良くも悪くも「家族経営」「一族経営」というコメント多数 昇給額は高くないが着実に上がっていく 	<ul style="list-style-type: none"> 配属先次第だが「風通しの悪さ」について言及あり 本社と現場の連携がスムーズでない
	オススメする人			
	元人事のコメント			
	オススメしない人			
	元人事のコメント			
その他				

	○	△	×	
ファーマみらい	口コミまとめ	<ul style="list-style-type: none"> 大手の中では給与が高い 大手に分類されるが大きすぎない 産休育休制度は整っている 	<ul style="list-style-type: none"> 厳しいノルマがない 新人への教育は充実しているがそれ以降は不足 人事評価の基準が曖昧で賞与に反映されているのか不明 	<ul style="list-style-type: none"> 店舗同士や部署ごとの連携が悪い 薬局ではなく東邦HDの業績によって賞与が左右される
	オススメする人			
	元人事のコメント			
	オススメしない人			
	元人事のコメント			
その他				

	○	△	×	
アイセイ	口コミまとめ	<ul style="list-style-type: none"> 法令遵守も問題ない 全体のバランスが良い（給与、研修、有給、雰囲気など） 比較的有給は取得しやすい 1年に1回の筆記試験でランクが決められ手当に反映される キャリアパスの幅が広い 産休育休制度は整っている 	<ul style="list-style-type: none"> モール中心の展開 ★メリット：服薬指導に時間をかけられる。 ★デメリット：配属先により処方に偏りがある（2-3年に1回の異動で偏りを緩和している印象） ガツガツしていない ★メリット：厳しい数値目標や指導がなく働きやすい ★デメリット：社会人/薬剤師としての成長がしづらい 	
	オススメする人			
	元人事のコメント			
	オススメしない人			
	元人事のコメント			
その他				

	○	△	×	
ファーマライズ	口コミまとめ	<ul style="list-style-type: none"> 法令遵守も問題ない 産休育休制度は整っている 	<ul style="list-style-type: none"> アロマと座り投薬は全店舗導入ではない 異動が多い 	<ul style="list-style-type: none"> 休日が少ない（公休買取）
	オススメする人			
	元人事のコメント			
	オススメしない人			
	元人事のコメント			
その他				

	○	△	×	
たんぽぽ	口コミまとめ	<ul style="list-style-type: none"> 法令遵守も問題ない 病院前の出店が多く学べる環境がある 雰囲気や風通しが良い（もちろん店舗次第ではある） くるみん、えるぼし取得 産休育休制度は整っている 	<ul style="list-style-type: none"> ときめき休暇（有給5日）は取れるが長期は難しい 研修の評価は半々（新人教育は比較的充実、中途入社△） 	<ul style="list-style-type: none"> 保守的 昇給率が低い 退職金が少ない
	オススメする人			
	元人事のコメント			
	オススメしない人			
	元人事のコメント			
その他				

	○	△	×	
薬樹	口コミまとめ	<ul style="list-style-type: none"> 法令遵守も問題ない システムに投資している やりたいことにチャレンジできる 地域貢献活動にも力を入れている 上司をさん付けで呼ぶ 残業代は1分単位 産休育休制度は整っている 	<ul style="list-style-type: none"> 管理薬剤師手当がない代わりに残業代がつく 管理栄養士が在籍している（外回りで常に店舗にいるわけではない） 	<ul style="list-style-type: none"> 女尊男卑
	オススメする人			
	元人事のコメント			
	オススメしない人			
	元人事のコメント			
その他				

--	--	--	--